

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	David KOTIL
<b>Název práce</b>	Řízení podnikové kultury ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Pech Martin, Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Martin Pech Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Text je čtivý a logicky na sebe navazuje.

2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:**Autor vhodně pracuje s vědeckými otázkami a hypotézami. Hypotézy se podařilo ověřit statistickými metodami. Cíle byly splněny.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Autor použil mezinárodně uznávaný instrument pro měření podnikové kultury. Metodický postup je srozumitelný.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

**Poznámka:**Práce může být využita k řízení podnikové kultury daného podniku.

5. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:**Autor velice dobře pracuje s literárními prameny a jeho vyjadřovací schopnosti zvyšují kvalitu práce.

6. Formální stránka 2.0

**Poznámka:**Formální nedostatky: problém odkazů na čísla obrázků v textu. Nadpisy třetí úrovně zasahují do okrajů.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

**Poznámka:**Student byl při řešení práce samostatný a velice aktivní.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Všechny cíle práce byly splněny.

U studenta oceňuji zejména jeho samostatnost a schopnost řešit zadané téma vlastním způsobem.

Z práce vyplývají jednoznačné závěry, které byly zpracovány do konkrétních návrhů na změny.

U návrhů se autor pokusil také vyčíslit náklady na tyto změny.

Z hlediska praktického tak práce přináší podniku možnosti, jak provést změnu podnikové kultury.

## **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

Co spatřuje autor práce za největší problém při řízení změny podnikové kultury?

Budou se podle autora měnit požadavky na podnikovou kulturu v souvislosti s rozvojem nových technologií a koncepcí Průmysl 4.0?

Datum: 03.05.2019

Podpis vedoucího práce