

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Natálie MALENOVÁ
Název práce	Manažerské kompetence žen ve vedoucích pozicích
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Téma je zajímavé a aktuální.

2. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka:Cíl práce byl naplněn.

3. Metodický postup 2.0

Poznámka:Autorka mohla lépe pracovat s metodami kvalitativního výzkumu.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka:Práce představuje příspěvek k problematice přístupu k řízení podniků manažerkami.

5. Práce s literaturou 1.5

Poznámka:Autorka pracovala s dostatečným množstvím zdrojů.

6. Formální stránka 1.5

Poznámka:Práce je po formální stránce bez zásadních výhrad.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

Poznámka:Autorka řešila problematiku samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je přínosná zejména aktuálností tématu. Zajímavý je postoj manažerek k jejich pozici a vztahům s ostatními spolupracovníky ve firmách.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Které znaky maskulinního a feminního přístupu by měly být manažery a manažerkami využívány (tabulka 1 v práci)?

