

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Daniela PLHALOVÁ
Název práce	Systém odměňování zaměstnanců v podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 2.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit současný systém odměňování ve zvoleném podniku a navrhnout kroky, které by vedly k jeho zlepšení – byl splněn. Přesto je práce velmi obecného rázu. Píšete, že zaměstnanci při rozhovoru potvrdili, že by uvítali příspěvek na penzijní pojištění – přesto Vaše návrhy nejsou ničím podloženy – např. dotazníkovým šetřením.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Který z Vašich návrhů by měl podnik, dle Vašeho názoru, implementovat jako první a proč?

Datum: 02.05.2019

Podpis oponenta