

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Daniela PLHALOVÁ
<b>Název práce</b>	Systém odměňování zaměstnanců v podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KEN
<b>Vedoucí práce</b>	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Tomas Volek Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 2.0
3. Metodický postup 2.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 2.5
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 2.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce splňuje požadavky na závěrečnou práci na vysoké škole.  
Autorka i přes nedostatek dat v delším časovém horizontu splnila cíl práce.  
Práce je přehledná a jasně strukturovaná, ale má i určité nedostatky.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Autorka uvádí jako jednu z příležitostí - Navázání spolupráce s ekonomickými školami.  
Jak si uvedenou spolupráci reálně představuje?

Datum: 09.05.2019

Podpis vedoucího práce