

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Jiří STANĚK
Název práce	Systém personálního řízení - oblast získávání pracovníků
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Martin Kohel

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Z hlediska současných potřeb firemní praxe považuji zvolené téma za velmi aktuální a důležité. V jistém smyslu dochází k zásadní změně přístupu resp. filozofie organizací k problematice získávání pracovníků.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Práce je členěna logicky, obsahově je vyvážená. Na několika místech autor zaměňuje pojem pracovní místo /pracovní pozice. Tato skutečnost je dle mého názoru dána současnou praxí na pracovním trhu.

3. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka:Cíle práce byly naplněny. Práce obsahuje řadu konkrétních řešení pro zlepšení stávající praxe dané organizace. Otázkou je jejich navázání na stávající systém činnosti organizace.

4. Metodický postup 1.5

Poznámka:Postupy použité v rámci práce považuji za vhodné. Větší prostor mohl být věnován posouzení stávající praxe organizace.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.5

Poznámka:Práce zdařile propojuje teoretický rozbor řešeného tématu vč. praxe dané organizace a konkrétní doporučení pro její zlepšení. Větší prostor mohl být věnován posouzení efektivnosti stávající praxe.

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Výběr literárních zdrojů považuji za vhodný vč. zapojení cizojazyčných textů.

7. Formální stránka 1.0

Poznámka:Práci považuji za zdařilou včetně práce se schémata a obrázky, které podtrhují praktické zaměření práce.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce komplexně pojednává o problematice získávání pracovníků v rámci organizace ČEVAK a.s..

Práce obsahuje řadu velmi konkrétních doporučení pro zlepšení praxe organizace ve sledované oblasti. Tato skutečnost naznačuje silnou praktickou orientaci autora v daném tématu. V některých případech překračují, dle mého názoru, tato doporučení charakter hodnocené práce např. si kladu otázku proč autor doporučuje konkrétní personální agentury. Ze svého úhlu pohledu doporučuji větší důraz na posouzení stávajícího stavu z hlediska naplnění cílů organizace v dané oblasti. Uvedená poznámka má za cíl zvýšit aplikovatelnost navrhovaných změn v rámci stávající organizace. Celkově hodnotím práci jako zdařilou včetně naplnění jejích cílů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pojednejte o možnosti krytí potřeby pracovníků ve vámi sledované organizaci využitím alternativních pracovních úvazků případně nových technologií.

Ve své práci využíváte generační členění na generace X, Y, Z. Jaké je dle vašeho názoru uplatnění generací narozených před rokem 1965 na pracovním trhu a v rámci řešené organizace. Pojednejte o diskriminaci na pracovním trhu.

Datum: 01.05.2019

Podpis oponenta