

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Denisa SRBOVÁ
Název práce	Odměňování a vzdělávání zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Vladimír Polák

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Zvolené téma považuji za nadčasové. Analyzované oblasti jsou nedílnou součástí každé organizace.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Jednotlivé celky na sebe logicky navazují a tvoří ucelený pohled na danou problematiku.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíle práce byly 100% naplněny. Práce obsahuje analýzu současného stavu, na kterou reagují navržená opatření.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka:Použité metody byly vhodně zvoleny.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

Poznámka:Teoretická část práce podává ucelený obraz. V určitých částech bych se přikláněl k větší rozpracovanosti dílčích kapitol.

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Počet použitých pramenů považuji za optimální. V práci byla použita i řada cizojazyčných zdrojů. Pozitivně hodnotím především zakomponování zahraničních studií do práce.

7. Formální stránka 2.0

Poznámka:Grafické zpracování vykazuje určité nedostatky. Autorka v práci používá neúměrně dlouhá souvětí.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Vytyčené cíle byly ve všech směrech naplněny. Práce podává návrhy, jak zlepšit analyzované oblasti. Kladně hodnotím především jejich množství, propracovanost a finanční vyčíslení každého jednotlivého návrhu. Celkově práce přináší řadu zajímavých poznatků, proto ji shledávám jako

zdařilou a přínosnou pro organizaci. Výhodou je i vlastní působení autorky ve zvolené organizaci. Nevýhodou může být analyzovaný vzorek vybraných pracovníků. Návrhy nejsou aplikovatelné pro celou organizaci, ale jen pro pracovníky BO, jak autorka označuje vybraný vzorek respondentů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V práci se vyskytuje pojem flexi office – vysvětlete jeho význam a definujte základní výhody a nevýhody pro zaměstnavatele a zaměstnance.

Z dotazníkové šetření vyplynuly preference respondentů týkající se forem vzdělávání. Uved'te, jaké formy vzdělávacích aktivit se v organizaci reálně nejvíce využívají.

Datum: 26.04.2019

Podpis oponenta