

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Kristýna BENEŠOVÁ
Název práce	System motivace a odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jindřiška Průšová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 2.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 2.0
7. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Formální stránka Diplomové práce obsahuje menší nedostatky, např. autorka se vyjadřuje kostrbatými větami, používá hovorové výrazy, vynechává předložky, potřebné k pochopení textu (např. část Počty zaměstnanců, str. 23; Jazykové kurzy, str. 26; Odstavec, začínající textem: "Třetí odpovědí,....." , str. 31, apod.). Práce obsahuje grafy, na které se autorka neodkazuje. V části 5, Diskuse a návrhy změn, jsou dvě stránky, které by bylo vhodnější umístit do části Literární přehled. Seznam použité literatury není seřazen abecedně, text citace není jednotně upraven. Část Summary nemá pro DP dostatečný rozsah.

Přes zmíněné nedostatky předloženou Diplomovou práci na téma System motivace a odměňování pracovníků ve vybrané organizaci považuji za zdařilou a přínosnou. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Výhody a nevýhody dotazníkového šetření. Typy dotazníkových otázek podle počtu variant odpovědí.
2. Co máte na mysli vyjádřením: "nadměrný počet zaměstnanců již proto nebyl potřeba". (Str. 23). Jaké proměnné je třeba zohlednit při stanovení výrobní kapacity.

Datum: 29.04.2019

Podpis oponenta