

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Kateřina POKORNÁ
Název práce	Vliv změn procesů na kalkulaci ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Vrchota Jaroslav, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Miroslav Rys

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:analýza a zlepšování procesu a její dopad do ekonomiky podniku je je evergreenem, ale jak ukázal příklad automobilky TESLA, bez kvalitního výrobního procesu, i dobrý podnikatelský nápad se může dostat do problémů

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:dobry popis základních pojmů, slabý popis obvyklých nedostatků procesů, procesních chyb a důležité predispozice pro úspěšné zavedení procesů změny (např. J.P.Kotter)

3. Naplnění cíle práce 2.0

Poznámka:bylo prokázáno, že změna procesu má vliv do kalkulace, konkrétní výpočet vliv změny procesu oddělený od vlivu nárůstu mezd není uveden,

4. Metodický postup 2.5

Poznámka:byly analyzovány procesy relativně dobře (mohlo být více využito grafických pomůcek), postup zlepšování procesů je nejasný, více bylo zaměřeno na změnu struktury kalkulace

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 2.0

Poznámka:Práce se věnovala především základů procesního řízení a zlepšování, ale poznatky z diplomové práce je možné využít v podnikové praxi.

6. Práce s literaturou 1.5

Poznámka:Zdroje byly uváděny, až na výjimky (např. Účastníci/Šampión), relativně málo zahraniční literatury

7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Zpracovatelka diplomové práce v teoretické práci popsala základy procesního řízení a zlepšování. V praktické části se částečně věnovala změnu procesu ve výrobě a změně struktury kalkulace. Nebylo zcela vždy jasné provázanost použité teorie a praktické části (např. Účastníci procesů ve

firmě Pokorný a jejích úkoly v procesu, zvolená metoda zlepšování procesů, klasifikace procesů, ...). Dále v dopadech do kalkulace byly směřovány vlivy, které nesouvisely se změnou procesu (nárůst mezd). Velmi pozitivní byl praktický přístup zpracovatelky, ponoření se do detailu jednotlivých operací a dosažení hmatatelných výsledků, což jistě je přínosem pro firmu Pokorný a její budoucnost.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Co by jste konkrétně doporučila, aby firma Pokorný zavedla, aby mohlo docházet k trvalému zlepšování procesů?

Propojila by jste procesní metriky s odměňováním zaměstnanců, příp. jaké, jakých zaměstnanců a jakým způsobem?

Datum: 28.04.2019

Podpis oponenta