

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Petr DVOŘÁČEK
Název práce	System rozvoje a vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jindřiška Průšová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5

Poznámka:Analýza/syntéza: Výsledek otázky 9 a 10 (str. 43, 44) neodpovídá hodnotě v doporučení (str. 51)

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 2.5

Poznámka:Mezi číslo kapitoly a text nadpisu se nepíše tečka (př. str. 21). Uvedené grafy nejsou číslovány. Nesprávné psaní znaku (%). Název grafu str. 48? . Zdroj uvedený v Seznamu (str. 59). Seznam zkratk není uveden. Malý rozsah kapitoly Závěr.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předloženou Diplomovou práci na téma System rozvoje a vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci považuji za zdařilou a přínosnou. Přes početné nedostatky po formální stránce, práci doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Je vhodné rozvíjet a vzdělávat každého zaměstnance za každou cenu?
2. Výhody a nevýhody dotazníkového šetření

Datum: 17.09.2019

Podpis oponenta