

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Hana BÍNOVÁ
<b>Název práce</b>	Systém rozvoje pracovníků ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Martin Kohel

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

**Poznámka:**Problematika rozvoje pracovníků považuji v kontextu současného pracovního trhu za důležitou.

2. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Práce je strukturována logicky. Autorka prokázala znalost odborné terminologie i uplatňovaných postupů.

3. Naplnění cíle práce 1.5

**Poznámka:**Cíle práce jsou dle mého názoru naplněny. Větší prostor doporučuji věnovat problematice důsledků absence rozvoje výrobních operátorů pro organizaci a možných opatření.

4. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Zvolený přístup považuji za vhodný včetně použité metodiky a způsobu práce.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

**Poznámka:**Postup autorky považuji za vhodný - doporučuji větší zřetel věnovat problematice stability pracovníků ve vztahu k zjištěním, která byla učiněna v rámci šetření. Práce má obecný přesah i do problematiky obdobných organizací.

6. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:**Rozsah, strukturu literárních zdrojů vč. práci s nimi považuji za vhodnou.

7. Formální stránka 1.0

**Poznámka:**Z formálního pohledu považuji práci za zdařilou. Autorka vyváženě pracuje s grafy, obrázky, schémata.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce se komplexně věnuje problematice rozvoje zaměstnanců v organizaci. V rámci aplikace se zaměřuje na často opomíjený sektor výrobních operátorů/dělníků pracujících v nadnárodní společnosti. V práci jsou naznačeny i specifické aspekty vyplývající ze zaměstnání zahraničních pracovníků. S ohledem na výsledky šetření považuji za vhodnou konfrontaci výsledků se strategií

managementu společnosti. Práce se tak může stát vhodným východiskem pro zlepšení stávající praxe organizace. Cíle práce považuji za naplněné.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

Existují dle Vašeho názoru nějaká národní specifika týkající se potřeby vzdělávání ve vámi sledované organizaci? Jakým způsobem na ně případně vedení organizace reaguje.

Jakým způsobem lze v podmínkách vámi sledované organizace efektivně podchytit zájem operátorů o další růst a jakým způsobem by s ním mohla organizace pracovat?

Má přístup organizace k rozvoji zaměstnanců vliv na její zaměstnavatelskou atraktivitu v segmentu výrobních operátorů/dělníků?

Datum: 01.05.2019

Podpis oponenta