

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Michal HOLINKA
Název práce	Systém řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Kateřina Jíchová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

- menší hloubka zpracování analýzy
- místy slabší stylistické vyjadřování
- absence pojmů moderní personalistiky běžně užívaných v dnešní praxi

+ kreativní pohledy a návrhy řešení

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Ve své práci uvádíte, že byste jednoho z vedoucích vyslal na školení, kde by se naučil základním principům práce vedoucího - např. spravedlnosti - jak si myslíte, že se dá spravedlnost naučit?

Co si představujete pod pojmem talent management?

Datum: 06.05.2019

Podpis oponenta