

# Posudek vedoucího diplomové práce

|  |   |
|--|---|
| <b>Jméno a příjmení studenta</b>       | Michal HOLINKA                                      |
| <b>Název práce</b>                     | Systém řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Ekonomika a management / Navazující                 |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KŘE                            |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.                         |
| <b>Autor posudku</b>                   | doc. Ing. Petr Řehoř Ph.D.                          |

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autor zhodnotil systém řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci. Přínosem práce je vytvořený dotazník, jeho zpracování a navržení celé řady změn, které by mohly vést ke zlepšení současného stavu v oblasti RLZ.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Budou navržené změny realizovány v dané organizaci? Kterou změnu považujete za nejdůležitější a proč?

Datum: 04.05.2019

Podpis vedoucího práce