

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Lucie MONDEKOVÁ
Název práce	Analýza systému vzdělávání a rozvoje zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KRM
Vedoucí práce	Škodová Parmová Dagmar, doc. Dr. Ing.
Oponent	Ing. Marius Svoboda

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma práce je vzhledem k vývoji na trhu práce, kdy je nutné se zaměřit na rozvoj stávajících vlastních lidských zdrojů, vysoce aktuální.

Cíl práce, tedy prozkoumat stávající systém vzdělávání a rozvoje pracovníků v podniku a na základě tohoto navrhnout jeho zlepšení, byl splněn.

Výsledky práce jsou využitelné v rámci rozvoje systému vzdělávání zkoumaného podniku.

Doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Měl by být hodnocený pracovník seznámen s výsledky zaučování nebo školení?
2. Uveďte výhody a nevýhody dotazníkového šetření, které bylo použito.
3. Kde mohou firmy hledat inspiraci pro zavádění nových vzdělávacích metod?

Datum: 30.04.2019

Podpis oponenta