

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Monika MALÍKOVÁ
Název práce	Inovace systému odměňování zaměstnanců
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit současný systém odměňování ve zvoleném podniku a navrhnout možné inovace v tomto systému, které by vedly k jeho zlepšení – byl splněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V současné době na trhu práce převažuje spíše poptávka po zaměstnancích. Dotazníkové šetření ukázalo, že zaměstnanci jsou převážně nespokojeni. Přesto v podniku pracují (nad 5 let 56%, 1-5let 38%) stabilní zaměstnanci. Čím si vysvětlujete, že nespokojení zaměstnanci setrvávají v tomto podniku?

Datum: 02.05.2019

Podpis oponenta