

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Denisa MACHOŇOVÁ
Název práce	Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holátová Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce s názvem „Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci“ přináší velmi aktuální téma.

Autorka diplomové práce řešila tuto problematiku komplexně, s přehledem a profesionálním přístupem.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V rámci diskuze:

Jaký účinek a pozici v systému odměňování má odměňování založené jen na finanční složce či složce benefit v současné situaci na trhu práce? Je nejdůležitější z pohledu zaměstnanců?

Datum: 26.04.2019

Podpis vedoucího práce