

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Miroslava BROMOVÁ
Název práce	Systém vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Martin Kohel

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Zvolené téma je dle mého názoru vysoce aktuální a důležité z hlediska praxe současných organizací. Systém vzdělávání se stává aktivním nástrojem personální práce organizací. Jeho efektivita má silný dopad na naplňování jejich cílů.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce je strukturovaná logicky, témata jsou vhodně provázána, autorka prokázala znalost příslušné terminologie.

3. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka:Cíle práce byly naplněny. Doporučuji větší prostor pro diskusi navrhovaných opatření zejména s ohledem na cíle organizace.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka:Zvolené metodické postupy, jejich použití považuji za vhodné a správné.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

Poznámka:Práce poukazuje na problematiku vzdělávání pracovníků v kontextu organizace státní správy. Závěry učiněné v rámci této práce mají obecný přesah i charakter.

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Rozsah a strukturu podkladové literatury považuji za vhodnou.

7. Formální stránka 1.0

Poznámka:Z formálního hlediska považuji práci za zdařilou, přehlednou, vhodně strukturovanou vč. práce se schématy, tabulkami a grafy.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce poskytuje ucelený pohled na problematiku vzdělávání pracovníků v rámci specifické organizace SZIF. Pojetí práce považuji s ohledem na řešené téma za vhodné. V praktické části mám drobnou výhradu k tvrzením, která dle mého názoru učinila autorka pod vlivem interní dokumentace sledované organizace např. kap. 4.3 "Pravidla vzdělávání zaměstnanců Fondu jsou upravena v interní dokumentaci, která byla vytvořena tak, aby bylo dosahováno maximálního efektu

vzhledem k cílům stanoveným Strategiií Fondu." Obdobná tvrzení je vhodné podrobit kritické analýze. Uvedená poznámka nemá vliv na mé pozitivní hodnocení práce. Dle mého názoru jsou cíle práce naplněny.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pojednejte o významu vzdělávání na motivaci pracovníků organizace. Jaký dopad má z tohoto pohledu skutečnost, že pracovníci sledované organizace mají limitovanou možnost ovlivnit strukturu vlastního vzdělávání. Má tato skutečnost nějaký dopad i do efektivnosti vzdělávacího systému organizace?

Jaký vliv má kvalita vzdělávacího systému na budování zaměstnavatelské atraktivity?

Datum: 01.05.2019

Podpis oponenta