

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Aneta BOUČKOVÁ
<b>Název práce</b>	System rozvoje a vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Martin Kohel

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5

**Poznámka:**Téma rozvoje a vzdělávání pracovníků považuji z hlediska potřeb současné praxe za velmi aktuální. Rozvoj stávajících pracovníků je jednou z cest, jakou mohou organizace reagovat na současný relativní nedostatek pracovní síly.

2. Logická struktura práce 1.5

**Poznámka:**Struktura práce je členěna logicky vč. uvedení podstatných pojmů a jejich vzájemných vazeb. Doporučil bych věnovat větší prostor vlivu vzdělávání na konkurenceschopnost organizace.

3. Naplnění cíle práce 1.5

**Poznámka:**Cíle práce byly naplněny. Z hlediska praktické realizovatelnosti navrhaných doporučení považuji za vhodné více se věnovat záměrům managementu/majitelů v dané oblasti.

4. Metodický postup 1.5

**Poznámka:**Metodické postupy uplatňované v práci považuji za vhodné včetně způsobu jakými s nimi autorka pracuje. Ve vztahu k řešenému tématu považuj za vhodné uplatnit i více hodnotící přístup.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.5

**Poznámka:**Práce poskytuje ucelený pohled na praxi reálné organizace v oblasti rozvoje a vzdělávání pracovníků.

6. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:**Rozsah použité literatury včetně práce s ní považuji za relevantní.

7. Formální stránka 1.0

**Poznámka:**Z formálního hlediska považuji práci za zdařilou.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

**Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce**

Práce dle mého názoru naplňuje své cíle. V praktické části podává ucelený pohled na řešenou situaci ve sledované organizaci. Ve vztahu k současné praxi organizace je mírně popisná. Dle mého názoru by pozitivní výstup z hodnocené práce podpořila větší sonda do záměrů managementu/majitelů dané organizace tj. pomoci odhalit jaké (resp. jak komplexní) cíle sleduje stávající systém rozvoje a vzdělávání pracovníků, možná pomoci odhalit i absenci těchto cílů. Jsem si vědom toho, že tato skutečnost vyžaduje ochotu spolupracovat ze strany managementu/majitelů dané organizace. Uvedená poznámka nemá vliv na můj pozitivní dojem a hodnocení uvedené práce a týká se pouze zatraktivnění závěrů pro potřeby firemní praxe například v rámci firemního poradenství.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

Pojednejte o tom, jak stávající systém rozvoje a vzdělávání pracovníků podporuje či limituje karierní posun pracovníků v rámci sledované organizace.

Pojednejte o strategickém rozměru vzdělávání pracovníků ve vámi sledované organizaci - jaké cíle sleduje management v rámci stávajícího systému, jakým způsobem na danou situaci reaguje Váš návrh změn.

Datum: 30.04.2019

Podpis oponenta