

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Tereza KOHOUTOVÁ
Název práce	Podniková kultura ve vybraných společnostech
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Stanislav Bilec

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Domnívám se, že obě společnosti se dosud hlouběji tématem podnikové kultury nezaobírali. Proto vnímám téma práce jako zajímavé a přínosné pro jejich další fungování a spolupráci se zaměstnanci. Hodnocené podniky získaly touto prací zcela konkrétní a aktuální poznatky k dané problematice. Tyto poznatky a doporučení mohou řídicí pracovníci sledovaných společností ihned použít v praxi a zlepšit tak podnikovou kulturu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakou změnu v současných podnikových kulturách považujete za nejdůležitější pro dlouhodobou perspektivu společností ?

Datum: 18.09.2019

Podpis oponenta