

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Tereza KOHOUTOVÁ
<b>Název práce</b>	Podniková kultura ve vybraných společnostech
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Celkovým přínosem práce je porovnání podnikové kultury obdobných útvarů v české a řecké společnosti, čímž významně stoupá i celková hodnota práce. Dále je přínosem široké, pečlivé a podrobné zpracování tématu dle metodiky, jak z hlediska kvantitativního přístupu (dotazník VSM 94 G. Hofstedeho), tak z hlediska kvalitativního (dotazník TBSD). Zohlednění kvantitativního i kvalitativního přístupu detailněji charakterizuje podnikovou kulturu v jejích kulturních dimenzích a vede k přesnějším návrhům změn zlepšujícím současnou praxi.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Vyjádřete se k rozdílům a podobnostem v kulturních dimenzích podnikové kultury u české a řecké společnosti.

Datum: 16.09.2019

Podpis vedoucího práce