

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Kateřina FRANKOVÁ
Název práce	Odměňování a motivace ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KUF
Vedoucí práce	Vejsadová Dryjová Marie, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Ondřej Sýkora, PhD.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce má jasnou strukturu a je velmi dobře graficky a jazykově zpracována.

3. Naplnění cíle práce 1.0

4. Metodický postup 1.5

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

6. Praktický přínos práce 1.5

7. Práce s literaturou 1.0

8. Formální stránka 1.5

Poznámka:V uvedených tabulkách by bylo vhodné použít symbol "%" za každým číselným údajem a graf č. 5 znázornit jako výsečový graf. Uvedené zkratky nejsou rozepsány při jejich prvním použití (např. EID, EAD) a chybí jejich seznam.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předložená bakalářská práce se zabývá systémem odměňování a motivování zaměstnanců ve vybrané společnosti Decathlon v Českých Budějovicích.

Práce je logicky strukturována a formálně dobře zpracována.

Teoretická část je stručná a přehledná, a jsou v ní vysvětleny základní pojmy související s odměňováním zaměstnanců a jejich motivací.

Vlastní práce je vypracována dle stanovené metodiky. Přínosem práce je především dotazníkové šetření o 16 otázkách, kterého se zúčastnilo 53 pracovníků (84 % respondentů).

Zjištěné výsledky jsou vhodně znázorněny (tabulky, grafy a komentáře).

Dále si v práci cením provedeného řízeného rozhovoru s ředitelem pobočky zkoumané firmy v Českých Budějovicích a stanovení 4 návrhů na zlepšení.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1/ Vysvětlete pojem Cafeteria systém a možnosti jeho uplatnění ve zkoumaném podniku.

2/ Autorka došla k závěru, že pracovníkům chybí pochvala a uznání a navrhuje vyhlašování nejlepšího pracovníka jednou za půl roku.

Jakými dalšími opatřeními by bylo možné zlepšit tuto oblast motivace pracovníků?

Datum: 10.06.2020

Podpis oponenta