

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	František FENCL
<b>Název práce</b>	Motivace a odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Jiří Duda, Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5

**Poznámka:**Téma je obvyklé, pro podnik vždy aktuální.Obecně problematika motivace zaměstnanců je rozsáhlá, student vhodně zvolil pouze vybranou část.

2. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Práce je logicky členěna.

3. Naplnění cíle práce 1.5

**Poznámka:**Cíle práce jsou naplněny, jsou navrženy doporučení.

4. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Metodický postup je vhodně zvolen, použití dotazníkového šetření je adekvátní. Zajímavé by byly i řízené rozhovory s vedoucím pracovníkem na dané téma.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0

**Poznámka:**Teoretické zobecnění a přínos zde v podstatě není, student popsal dané téma s využitím dostupné literatury.

6. Praktický přínos práce 1.0

**Poznámka:**Student navrhuje určitá doporučení. Oceňuji zamyšlení se nad ekonomickými náklady.

7. Práce s literaturou 2.0

**Poznámka:**Student mohl více využít odborné literatury.

8. Formální stránka 1.0

**Poznámka:**Práce odpovídá formálním požadavkům kladených na tento typ práce.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Student se vhodně zaměřil na část problematiky motivace. Na základě dotazníku navrhuje určitá doporučení. Je potřeba si uvědomit, že se jedná o mladý kolektiv, kde dochází k časté fluktuaci. Bylo by vhodné vědět, jakou strategii v řízení lidských zdrojů vyznává vedení podniku.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pracovní mobil považujete (s.25) za benefit, není to spíše pracovní nástroj? Výsledky dotazníkového šetření jsou pro společnost velmi dobré, díky předmětu činnosti zde dochází k vyšší fluktuaci. V čem vidíte největší problém vysoké fluktuace zaměstnanců v pobočce? Lze ji Vašimi doporučeními snížit?

Datum: 21.05.2020

Podpis oponenta