

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	František FENCL
<b>Název práce</b>	Motivace a odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Práce má vhodně zvolenou strukturu, která je logická. V textu autor uvádí řadu teorií motivace a vhodně vysvětluje jednotlivé pojmy.

2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:**Cíl práce byl naplněn.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Autor využívá řadu metod jako je např. dotazníkové šetření, rozhovory, pozorování. V rámci konstrukce dotazníku se vhodně opírá o Vroomovu expektační teorii.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5

**Poznámka:**Práce, přestože vychází z teoretických přístupů, má zejména praktický dopad pro řízení zvolené instituce.

5. Práce s literaturou 1.5

**Poznámka:**Autor využívá pro bakalářskou práci dostatečný počet zdrojů.

6. Formální stránka 1.5

**Poznámka:**Formální stránka je na odpovídající úrovni.

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

**Poznámka:**Student pracoval samostatně a vhodně využíval zvolené metody. Práce se opírá o teorie motivace.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínos práce je zejména v její možné implementaci pro řízení vybrané instituce. Autor vhodně využívá teorie motivace pro konstrukci dotazníkového šetření a řízených rozhovorů.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké úskalí vidíte v případném vyžívání Vroomovi expektační teorie v procesu motivování

zaměstnanců?

Datum: 08.06.2020

Podpis vedoucího práce