

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Alena KULHÁNKOVÁ
Název práce	Zhodnocení řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Práce má logickou strukturu, která odpovídá jednotlivých klíčovým činnostem personálního řízení. Klíčové pojmy jsou v práci rovněž vymezeny.

2. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka:Cíl práce byl naplněn.

3. Metodický postup 2.0

Poznámka:Pro naplnění cíle práce bylo využito dotazníkové šetření, řízené rozhovory a popis stávajícího stavu (pozorování). Doporučení mají spíše obecnější charakter.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka:Práce má praktický přínos pro eventuální změny v řízení vybraného podniku.

5. Práce s literaturou 2.0

Poznámka:Autorka pracovala s dostatečným zdrojem dat odpovídajícím bakalářské práci.

6. Formální stránka 2.0

Poznámka:Práce je na dostatečné úrovni.

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

Poznámka:Studentka pracovala samostatně. Spolupracovala s vybraným podnikem.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce je eventuální využití výsledků pro řízení vybraného podniku.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Který z návrhů uvedených v práci, by autorka upřednostnila (zavedla jak první) v případě jejich realizace a proč?

