

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Jan MOTALÍK
<b>Název práce</b>	Finanční analýza podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KUF
<b>Vedoucí práce</b>	Svoboda Jaroslav, Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Josef Medek

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 2.5
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 2.5

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je zpracována na dobré úrovni. Mezi silné stránky patří přehlednost celé práce, kvalitní grafické zpracování, zajímavost řešeného tématu. Analýzy byly provedeny na široké škále dat, což hodnotím také jako pozitivum. Místy se objevují chyby nebo gramatické nesprávnosti. Na str. 52 u "doba obratu závazků" chybí zhodnocení tohoto ukazatele, v práci zůstala patrně poznámka autora ("nepsat, napsat kdy byla nejdelší a a kdy nejkratší"), místy se také vyskytují nepřesnosti ve vyjadřování.

Ve Vašem návrhu je např. uvedeno zkrácení lhůt splácení u odběratelských smluv. Měla byste se však zamyslet nad tím, proč jsou odběratelské kontrakty uzavírány s právě delší dobou splatnosti dodávek. Patrně za tím budou obchodní důvody, kdy účetní jednotka může být např. pod tlakem velkého odběratele a poskytuje mu "benefit" v podobě delší splatnosti závazku - krátkodobého odběratelské úvěru. Zavedením Vašeho návrhu by pak mohlo dojít k narušení obchodní politiky účetní jednotky.

Nesouhlasím s Vaším závěrem, že díky možnému zrušení superhrubé mzdy by došlo k motivaci zaměstnanců k lepším výkonům, jelikož zrušení superhrubé mzdy je plošné, k navýšení individuálních příjmů dojde tedy u všech zaměstnanců bez ohledu na jejich individuální výkon nebo jejich stanovené cíle. Také nesouhlasím se závěrem ohledně spotřební funkce zaměstnanců. Zrušení superhrubé mzdy v období ekonomické krize by spíše vedlo k navýšení úspor

zaměstnanců "na horší časy", tedy alespoň u těch, kteří ekonomicky smýšlí.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

1/ Co může u účetní jednotky indikovat záporná položka vlastního kapitálu?

2/ Jakými způsoby může účetní jednotka rozhodnout o výsledku hospodaření běžného období?

Datum: 18.09.2020

Podpis oponenta