

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Monika ŠIMONOVÁ
<b>Název práce</b>	Mobbing na pracovišti
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KPH
<b>Vedoucí práce</b>	Jiříková Veronika, Mgr.
<b>Autor posudku</b>	Mgr. Veronika Jiříková

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Mobbing na pracovišti je v zahraničí již dobře zmapován a preventivně ošetřen. V Čechách tomu tak bohužel není a autorka to ve své práci na malém vzorku respondentů dokázala.

Velkým přínosem této práce je, že může být návodem či vodítkem pro stávající nebo budoucí manažery jak předcházet šikaně mezi pracovníky na pracovišti.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V návrzích pro prevenci mobbingu na pracovišti doporučujete tzv. patrona pro nového zaměstnance.

1. Prosím, blíže specifikujte osobnost patrona, jaké by měl mít vlastnosti a dispozice?
2. Jakým způsobem by manažer měl předejít tomu, aby se z patrona nestal případný agresor, iniciátor šikany?

Datum: 22.05.2020

Podpis vedoucího práce