

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Markéta KALÁŠKOVÁ
<b>Název práce</b>	Leadership v malých a středních organizacích
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Marketa Adamova

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Práce je vhodně strukturována. Zvolené téma je aktuální s ohledem na současné trendy řízení lidských zdrojů.

2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:**Cíl práce byl zcela naplněn.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**V práci byl užit standardizovaný dotazník a metodika byla zvolena vhodně. Výběrový soubor nebyl popsán záměrně s ohledem na nízký počet pracovníků a zachování anonymity všech účastníků.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

**Poznámka:**Práce může být velkým přínosem právě pro manažery zkoumaných podniků, určitou analýzou spokojenosti podřízených s jejich stylem vedení.

5. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:**Práce s literaturou byla vynikající, studentka užila základní literaturu i odborné články.

6. Formální stránka 1.5

**Poznámka:**V práci lze nalézt nepatrné překlepy.

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

**Poznámka:**Studentka pracovala samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Zajímavým přínosem pro podniky je komparace stylu vedení leadera s názory jeho podřízených ("následovníků") na jeho styl vedení. U nalezených rozporů studentka navrhla pro leadera možná opatření. Zajímavá je i komparace malého a středního podniku. Studentka se účastnila soutěže SVOČ v sekci Řízení malých a středních podniků.

## **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

Jak souvisí leadership se spokojeností zaměstnanců?

Bude dle Vašeho názoru rozdíl ve vedení zaměstnanců i mezi střední a velkou firmou?

Jak se dle Vašeho názoru liší leadership v soukromém a veřejném sektoru?

Jaký styl vedení považujete za optimální?

Datum: 28.05.2020

Podpis vedoucího práce