

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Jaromír URAJ
<b>Název práce</b>	Získávání a výběr zaměstnanců ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. David Havelec

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma práce mi přijde velmi aktuální, dobře a podrobně zpracované a tuším, že vaše znalosti by mohly pomoci mnoha menším firmám.

U představení firmy mi chybí rozdělení struktury zaměstnanců. Velmi podrobně jste se zabýval historií společnosti, ale vzhledem k problematice vaší práce by mě více zajímala struktura oněch 320 zaměstnanců. Toto je rozebrané u vašeho reprezentativního vzorku, ale nikde jsem nenašel kontext s celou firmou.

Zcela souhlasím s vaším poznatkem o externí komunikaci firmy na internetu. Zároveň mi přijde velmi úsměvný argument o odchodu zaměstnankyně na mateřskou dovolenou a tím pádem absence úpravy stránek a facebooku. Toto je dle mého názoru základní chybou personálního ředitele.

U otázky 19 by společnosti jistě pomohlo, kdyby věděli, jaká je struktura zaměstnanců, kteří by nedoporučili zaměstnání ve firmě - pokud by se například jednalo převážně o dotazníky od lidí z jednoho oddělení, či odvětví, byl by to dobrý tip pro zlepšení, případně další rozpitvání problému. U strukturovaného rozhovoru, otázky 13 si nejsem jist, jestli je argument člověka v kraťasech dostatečný pro legální zamítnutí zaměstnance. V takových vyjádřeních bych byl velmi opatrný a nejsem si jist, jestli toto patří do odborné práce.

## Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

K bodu 2.2.2. e,f, = jaký je podle vás rozdíl mezi těmito typy personálních agentur / výběrových společností? Dle vašeho popisu se mi zdají velmi podobné.

Jak by podle vás měla vypadat kampaň pro nábor přímých zaměstnanců pro firmu Technocap?

Jake kanály byste využil a jaký byste orientačně potřeboval rozpočet pro nábor 20 nových lokálních zaměstnanců?

Datum: 13.05.2020

Podpis oponenta