

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Šárka HAVELKOVÁ
Název práce	Péče o zaměstnance ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Marketa Adamova

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce je logicky strukturována.

2. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka:Autorka v úvodu zmiňuje výzkumné otázky, zde jde určitě o záměnu termínů a studentka myslí okruhy otázek v rámci řízeného rozhovoru. Cíl práce ze zadání byl naplněn.

3. Metodický postup 2.0

Poznámka:Bylo vhodně zvoleno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci. U dotazníkového šetření chybí zmíněno období realizace výzkumu.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka:V práci nalezneme doporučení podniku, ale mají spíše všeobecný charakter a nejsou podrobně rozpracována.

5. Práce s literaturou 2.5

Poznámka:Zdroje jsou spíše staršího data vydání a je zde malý poměr zahraničních zdrojů.

6. Formální stránka 2.5

Poznámka:Drobné gramatické chyby, objevuje se poměrně často ich-forma.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

Poznámka:Studentka pracovala samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Závěrečná práce analyzuje péči o zaměstnance ve zvoleném podniku. Je nutné ocenit, že studentce na poslední chvíli vznikl problém s organizací, kterou si původně pro tvorbu práce zvolila a nebylo zde nakonec možné realizovat připravený výzkum. Studentka si i přes tento problém zvládla poradit a zajistila narychlo náhradní podnik a práci i výzkum přizpůsobila daným podmínkám. Studentka našla problémové oblasti péče o zaměstnance v ZC retail, s.r.o. a navrhla možná opatření k zlepšení této oblasti Řízení lidských zdrojů. Navržená opatření jsou v budoucnu realizovatelná, ale mají spíše všeobecný charakter.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakou výši byste navrhla u Vámi doporučené odměny při jubileích?

Jak vysoké byste doporučila příspěvky na rekreaci? Byly by pro všechny totožné či odstupňované dle výkonu?

Mají zaměstnanci v podniku zaveden tak zvaný Home office? Pokud ne, zavedla byste ho a pro jaké pracovníky?

Datum: 11.06.2020

Podpis vedoucího práce