

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Anna PACHTOVÁ
Název práce	Systém odměňování ve zvoleném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit současný systém odměňování ve zvoleném podniku a navrhnout kroky, které by vedly k jeho zlepšení – byl splněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jelikož v práci není uvedeno, předpokládejme, že každý zaměstnanec, který splňuje podmínky čerpání benefitu penzijní připojištění, tento benefit čerpá. Zvolený podnik má v současné době 62 zaměstnanců. Ve Vašem návrhu, týkající se penzijního připojištění píšete, že v současné době firma vyplácí Kč 132 000,- (čili využívá ho 22 zaměstnanců) a byla-li by zrušena podmínka věk 40 let, vyplácela by Kč 312 000,- (čili využívalo by 52 zaměstnanců). Vyplývá z toho, že z 62 zaměstnanců je ve zvoleném podniku 52 zaměstnanců déle než 5 let. Jak si vysvětlujete, že v této době, kdy je spíše fluktuace zaměstnanců žádána, je takto velké procento zaměstnanců stále v jedné firmě?

Datum: 10.06.2020

Podpis oponenta