

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Martina MACKOVÁ
<b>Název práce</b>	Podniková kultura ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Jana Kaltounková

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V práci je přehledně popsána problematika podnikové kultury i s využitím doporučených zdrojů. Díky propojení kvalitativního a kvantitativního šetření a využití poznatků z teoretické části, přinesla tato práce danému podniku souhrnný pohled na podnikovou kulturu, která je v současné době v podnicích často diskutována a je nedílnou součástí jejich fungování. Firma Löttco GmbH & Co. KG může ze získaných informací čerpat a zvážit i návrh změn na zlepšení komunikace ve formě VR brýlí pro vedení. Ačkoliv je tento návrh spojen s vynaložením finančních prostředků, jde o inovativní přístup, který je v práci popsán i s pohledem, co realizace obnáší a je zde také podloženo, co by tato změna mohla podniku přinést.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké zdroje lze využít pro diagnostiku podnikové kultury?

Je z Vašeho pohledu pro vedení podniku Löttco GmbH & Co. KG téma podnikové kultury takto komplexně řešeno poprvé, nebo je to oblast, kterou se běžně zabývá?

Vybrala jste pro firmu Löttco GmbH & Co. KG jako typ podnikové kultury „kulturu drsných hochů“, myslíte si, že je tento typ podnikové kultury typický pro toto odvětví?

Jaká by mohla být další možnost pro zlepšení vztahů na pracovišti, která by pomohla k utužování

kolektivu?

Datum: 01.06.2020

Podpis oponenta