

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Dominika POKOBOVÁ
Název práce	Systém hodnocení a odměňování zaměstnanců v podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 2.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit vazbu mezi systémem hodnocení a odměňování v podniku – byl splněn. Dotazník však mohl být lépe zpracován, nebylo zjištěno vše potřebné. Zároveň předložené tři návrhy nepovažuji za vhodné, nenavazují úplně na zjištěné skutečnosti z dotazníku a zároveň jsou nákladné pro firmu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

U otázky č. 12: Kdo provádí hodnotící rozhovor, máte v možnostech: nadřízený, HR specialista, vedoucí oddělení a externí firma. Z jakého důvodu je v možnostech HR specialista a externí firma? Myslíte, že by bylo vhodné, aby hodnotící rozhovor zaměstnance vedl někdo jiný, kromě nadřízeného či vedoucího oddělení? Jakým způsobem má být veden hodnotící rozhovor?

Přestože se nikde v dotazníkovém šetření neptáte na cíle jako takové, Váš první návrh je, že by cíle měly být SMART – z čeho soudíte, že takto zaměstnancům zadávány nejsou?

Myslíte si, dle Vašeho návrhu č. 2, že tyto typy odměn budou mít pozitivní dopad na produktivitu a efektivitu práce? Z grafu č. 2: Věk vyplývá, že 76% (16) zaměstnanců je ve věkové kategorii 26-40,

myslíte, že např. odměna za odchod do důchodu bude působit motivačně?

Nikde v práci nezmiňujete, že by zaměstnanci potřebovali cizí jazyk ke své práci, neptáte se na to ani v dotazníkovém šetření. Máte tedy nějak zjištěno, kolik zaměstnanců by mělo nárok na jazykový kurz? V práci uvádíte: vznikly by menší skupiny, náklady pro jednu skupinu Kč 40 000,-. Kolik by bylo skupin, kolik by tedy dle Vás byly celkové náklady na výuku jazyka?

Datum: 10.06.2020

Podpis oponenta