

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Monika LHOTSKÁ
Název práce	Podniková kultura a její vliv na pracovní spokojenost
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Daniela Piskačová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce koresponduje se zadáním i cílem. Je logická i pro čtenáře, který není odborníkem na dané téma. Jelikož je téma diplomové práce v současnosti velmi aktuální, oceňuji kvalitně zpracovanou část literární rešerše a především rozsáhlou metodickou analýzu. Pro organizaci mohou být výsledky výzkumu a následné návrhy změn ideálním vodítkem, jak organizaci posunout o něco blíže ke znalostní ekonomice a zlepšit tak i podnikovou kulturu a spokojenost zaměstnanců organizace. Díky obsahu i rozsahu hodnotím práci jako kvalitní, zodpovědnou a především přínosnou pro zkoumanou organizaci.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Které změny v současném stavu podnikové kultury by z Vašeho pohledu vedly ke zlepšení podnikové kultury a větší spokojenosti zaměstnanců?

Datum: 09.06.2020

Podpis oponenta