

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Andrea LINHARTOVÁ
Název práce	Systém hodnocení pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Martin Kohel

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka se v práci věnuje dlouhodobě významné problematice hodnocení pracovníků. Pracovní satisfakce zaměstnanců je významným faktorem prosperity jakékoli současné organizace. Z tohoto pohledu považuji za přínosnou volbu sledované organizace tj. JČU. Struktura práce, rozsah a využití literárních zdrojů včetně celkové koncepce práce je, dle mého názoru, zvolena vhodně. V rámci závěrů a zobecnění mohla být více akcentována specifika sledované organizace - tj. organizace jejíž hlavní náplní není komerční činnost. Stejně tak považuji za vhodné věnovat pozornost tomu, jakým způsobem pracuje s hodnocením zaměstnanců management dané organizace - jedná se o podklad pro strategické řízení dané organizace či o pouhou formální záležitost? K těmto otázkám práce nabízí, prostřednictvím dotazníkového šetření a následných doporučení, dílčí odpovědi.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pojednejte o významu hodnocení pracovníků jakožto zpětné vazbě pracovníků a organizace v kontextu Vámi sledované vzdělávací instituce.

Jakým způsobem je možné předcházet přílišné formalizaci hodnocení pracovníků? V čem spočívá hlavní riziko této formalizace?

Datum: 31.05.2020

Podpis oponenta