

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Hana FIALOVÁ
Název práce	Systém personálního řízení ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Martin Kohel

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce se věnuje důležité problematice systému personálního řízení v rámci Zdravotnické záchranné služby Jihočeského kraje. Za pozitiva práce považuji její strukturování, práci s literárními zdroji, celkovou snahu o komplexní pojetí daného tématu. V praktické části zůstává práce více v rovině popisné, kdy opět vysoce komplexně popisuje stávající situaci dané organizace. Dle mého názoru by bylo vhodné tento pohled doplnit o názor managementu a pracovníků dané organizace (např. formou řízeného rozhovoru či dílčího dotazníkového šetření). Celkově však na mě práce působí velmi dobrým dojmem. Autorka dle mého soudu prokázala zvládnutí řešené problematiky.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pojednejte o tom podle jakých kritérií je možné hodnotit kvalitu systému personálního řízení ve Vámi sledovaném typu organizace. Spatřujete nějaká rizika v rámci stávajícího systému personálního řízení, která by mohla ohrozit plynulý chod sledované organizace? Co považujete za nejsilnější stránku stávajícího systému personálního řízení v rámci sledované organizace? Je Zdravotnická záchranná služba Jihočeského kraje atraktivním zaměstnavatelem?

Datum: 31.05.2020

Podpis oponenta