

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Aneta POKORNÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů v bankovním sektoru
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Vrchota Jaroslav, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Jaroslav Vrchota Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.5
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Hlavním přínosem diplomové práce je porovnání přístupu k výběru zaměstnanců u největších bankovních domů v České republice, kde studentka pomocí dotazníkového šetření zjišťovala požadavky pro příjem uchazečů o pracovní pozici. V práci bylo testováno několik hypotéz pomocí statistických testů zaměřených na vztahy jednotlivých proměnných. Díky těmto testům se studentce podařilo zjistit hlavní rozdíly mezi bankami, a navrhnout tak drobná opatření k zlepšení stávající situace.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaká z Vámi testovaných bank se Vám jeví jako nejvíce přívětivá z pohledu přístupu k zaměstnancům?

Datum: 14.06.2020

Podpis vedoucího práce