

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Jan KUMBÁR
Název práce	Inovace systému objednávání ve zvoleném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Alena Lišková, CSc

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Zavádění inovací při řízení firmy je nanejvýš aktuálním tématem naší ekonomiky.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Autor vhodně aplikoval terminologii a metodiku uvedenou v teoretické části na zpracování a vyhodnocení nabídek na inovaci systému objednávání ve výrobě dle potřeb konkrétní firmy.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl vytyčený v úvodu práce byl beze zbytku splněn.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka:Zvolené srovnávací metody poskytují investorovi potřebný podklad pro výběr z několika kvalitativně a nákladově zcela odlišných nabídek inovačního řešení zadaného problému s důrazem na individuální preference investující firmy.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0

Poznámka:Práce představuje 2 metody, které jsou plně aplikovatelné při řešení obdobné problematiky v jiných firmách.

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Literární rešerše svědčí o širokém teoretickém zázemí, které je využito promyšleně jako východisko pro analýzu současného stavu a výběr z variant inovačních návrhů v praktické části.

7. Formální stránka 2.0

Poznámka:Autor poněkud podcenil závěrečnou redakci práce, opomněl např. odlišné číslování struktury 2. kapitoly v textu práce a v jejím obsahu.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce ilustruje možný přístup k modelování významnosti parametrů pro hodnocení nabízených inovačních řešení z hlediska investorské firmy. Obsahové i formální požadavky na závěrečnou práci na vysoké škole jsou jednoznačně splněny. Doporučuji ji k obhajobě a hodnotím ji jako

výbornou.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak motivovat zaměstnance při zavádění inovací zvyšujících efektivnost řízení ve výrobě?

Datum: 02.06.2020

Podpis oponenta