

Posudek oponenta diplomové práce

| | |
|--|--|
| Jméno a příjmení studenta | Lenka NEPIVODOVÁ |
| Název práce | Systém odměňování a hodnocení pracovníků ve vybrané organizaci |
| Název a typ studijního programu | Ekonomika a management / Navazující |
| Fakulta / katedra | Ekonomická fakulta / KŘE |
| Vedoucí práce | Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D. |
| Oponent | Ing. Martin Kohel |

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 2.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma práce je zejména z hlediska potřeb praxe vysoce důležité. Práci samotou pak považuji za užitečnou sondu mapující danou problematiku u velké komerční organizace v období vrcholící "krize nedostatku zaměstnanců". Práce je řazena logicky, autorka vhodně zvolila rozsah použité literatury postihující sledovanou problematiku. V rámci dotazníkového šetření považuji za vhodné uvést podle jakého klíče byli zvoleni respondenti. V rámci vyhodnocení dotazníkového šetření pak poněkud postrádám hlubší analýzu zaměřenou na jednotlivé dílčí skupiny respondentů. To by následně mohlo vést k opatřením zaměřeným cíleně na jednotlivé skupiny pracovníků (domnívám se, že lze očekávat rozdíl mezi vyučenými pracovníky a pracovníky s vysokoškolským vzděláním). Oceňuji snahu autorky o vyčíslení nákladů na zavedení navrhovaných opatření - dle mého názoru však nepostihují celkové náklady např. osobní náklady hodnotitelů, ztrátové časy spojené s nutností přesvědčit pracovníky a střední management o užitečnosti dotazníku spokojenosti. Navzdory uvedeným připomínkám považuji práci za zdařilou.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pojednejte o efektivnosti zavedeného systému odměňování a hodnocení pracovníků ve Vámi

sledované organizaci z hlediska naplňování základních cílů této organizace.

Jaké jsou, dle Vašeho názoru, limity pro zavedení efektivnějšího systému hodnocení a odměňování pracovníků. Jakými způsoby by mohly být případně překonány.

Datum: 30.05.2020

Podpis oponenta