

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Helena REJŽKOVÁ
Název práce	Týmová práce a vztahy na pracovišti
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Pech Martin, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Helena Cimbůrková

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Oceňuji volbu tématu, dobrý kolektiv lidí může být klíčem k zefektivnění práce, především v době, kdy význam vztahů na pracovišti bývá často přeceňován.

2. Logická struktura práce 1.0

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Studentka ve své praktické části splnila zadaný cíl

4. Metodický postup 1.5

Poznámka:Jasná interpretace výsledků

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0

Poznámka:Pěkně zpracovaná teoretická část práce

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Oceňuji užití různých forem citace.

7. Formální stránka 1.0

Poznámka:V práci byly ojediněle překlepy a chyby v interpunkci.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V současné době bývá podstata týmové práce a význam vztahů na pracovišti ve firmách velmi přehlížen. Z tohoto důvodu značné množství lidí nepracuje efektivně či kvůli častým konfliktům přemýšlí o opuštění pracovního místa.

Studentka detailně zpracovala 4 pracovní skupiny výrobního podniku a navrhla opatření na zlepšení. Vyhodnocení sociometrického testu obsahuje rozsáhlou interpretaci výsledků, v neposlední řadě autorka přikládá řadu návrhů na zlepšení týmové spolupráce.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Kde si myslíte, že dělají vedoucí nejčastěji chyby při vytváření pracovních skupin a týmů?

Datum: 12.05.2020

Podpis oponenta