



Zápis z obhajoby doktorské disertační práce

Ing. Vlasty Doležalové

dne 3. 7. 2020

na téma:

„Rozvoj lidského potenciálu v malých a středních podnicích“.

Přítomni: (bez titulů): Tomšík, Rolínek, Šajbidorová, Faltová Leitmanová, Jílek, Vaněček, Grega, Kouřilová

Přítomni online (bez titulů): Štarchoň

Omluveni: (bez titulů):

Složení komise:	
Předseda	prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc. – VŠ Ambis v Brně
Místopředseda	doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D. - EF JU v Č. Budějovicích
Členové	prof. Mgr. Peter Štarchoň, Ph.D. - FM UK Bratislava
	doc. Ing. Mária Šajbidorová, Ph.D. – FM SPU v Nitře
	doc. Ing. Ivana Faltová Leitmanová, CSc. - EF JU v Č. Budějovicích
	doc. Ing. Milan Jílek, Ph.D. – EF JU v Č. Budějovicích
	prof. Ing. Drahoš Vaněček, CSc. - EF JU v Č. Budějovicích
	prof. Dr. Ing. Libor Grega – FRRMS MU v Brně
	doc. Ing. Jindřiška Kouřilová, CSc. – EF JU v Č. Budějovicích

Oponent	prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc. – VŠ Ambis v Brně
Oponent	prof. Mgr. Peter Štarchoň, Ph.D. - FM UK Bratislava
Oponent	doc. Ing. Mária Šajbidorová, Ph.D. – FM SPU v Nitře

školitel	doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D. - EF JU v Č. Budějovicích
----------	---

Veřejné zasedání

- 1) Zahájení;
 - a) Přivítání členů komise, oponentů, školitele, uchazečů, hostů;
 - b) Konstatování, že kandidátka splňuje podmínky;
 - 2) Předsedkyně sdělila název disertační práce;
 - 3) Předsedkyně seznámila s publikační činností;
 - 4) Předsedkyně seznámila s posudkem;
 - 5) Předsedkyně požádala členy komise o zahájení zkoušky zaměřené na ověření aplikace poznatků a problematiky související s tématem disertační práce.



Otázky oponentů disertační práce

prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc.

- Co bylo autorce vodítkem při stanovování jak silných, tak slabých stránek oblasti řízení lidských zdrojů před jejich vymezením?

prof. Mgr. Peter Štarchoň, Ph.D.

- Zvažujte potenciál a možnosti využitia personálneho marketingu v kontexte skúmanej problematiky, zdôvodnite Vašu odpoveď s uvedením príkladov z hospodárskej praxe.
- 3. Aké sú potenciálne dopady aktuálnej pandémie COVID-19 na riadenie ľudských zdrojov a rozvoj ľudského potenciálu primárne v malých a stredných podnikoch? Vnímate súčasnú situáciu ako príležitosť alebo hrozbu?

doc. Ing. Mária Šajbidorová, Ph.D.

- Do akej miery možno dosiahnuté výsledky v podnikoch Juhočeského kraja zovšeobecniť na podmienky Českej republiky?
- Nakoľko by bolo možné aplikovať výsledky získané skúmaním malých a stredných podnikov v podmienkach veľkých podnikov?

Otvorená vedecká rozprava

prof. Ing. Drahoš Vaněček, CSc.

- Poskytuje rozdelení podniků dle počtu pracovníků a ročního obrátu podobné závěry?

prof. Dr. Ing. Libor Grega

- Jaká je vazba nákladů na vzdělávání a mzdové náklady vzdělaných pracovníků?
- Snaží se podnikatelé o hodnocení neplnění očekávání ve spojitosti se vzděláním svým pracovníků?

doc. Ing. Ivana Faltová Leitmanová, CSc.

- Jaký vliv na externality spojené s lidským kapitálem má struktura zdrojů podniku?

doc. Ing. Milan Jílek, Ph.D.

- Jaký byl vliv technického vybavení práce rozvoje lidského kapitálu?
- Které faktory v potřebě rozvoje lidského kapitálu jsou regionálně specifické?

doc. Ing. Jindřiška Kouřilová, CSc.

- Dopady do managementu lidských zdrojů nejen v období coronakrize v jednotlivých strukturách - hrozba či příležitost?

Neveřejné zasedání

Uchazečka byla vyzvána k odchodu, zůstali pouze oponenti, školitel a členové komise.

Byl zhodnocen průběh a výsledek obhajoby.



Usnesení

Celkové hodnocení práce:

Autorka na základě skutečností prokázala teoretické i praktické znalosti odpovídající požadavkům absolventa doktorského studia.

- Předseda oznámil uchazečce výsledek o **udělení** vědeckého titulu.
- Uchazečka poděkovala a vzala na vědomí.

**Zhodnocení k obhajobě disertační práce s názvem
„Rozvoj lidského potenciálu v malých a středních podnicích“
studentky Ing. Vlasty Doležalové:**

Posuzovaná disertační práce Ing. Vlasty Doležalové splňuje předpoklady pro úspěšnou obhajobu. Komise se shodla na udělení titulu „doktor“, ve zkratce Ph.D., uváděné za jménem.