



## Posudek oponenta bakalářské práce

**Katedra:** Katedra řízení

**Student:** Sandra Siebenstichová

**Studijní obor:** účetnictví a finanční řízení podniku

**Název bakalářské práce:** Analýza systému vzdělávání a rozvoje pracovníků ve vybraném podniku

**Oponent bakalářské práce:** Doc Ing Zdenek Dytrt CSc

**Povolání oponenta:** vysokoškolský učitel

### Hodnocení práce:

**Volba tématu práce a její význam:** (1) vysoce aktuální a významné téma

**Formulace cílů práce:** (2) cíle byly vhodně formulovány

**Metodika zpracování:** (2) vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

**Teoretické zázemí autora:** (2) autor některé významné autory opomněl a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

**Úroveň jazykového zpracování:** (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (2) autor má dostatečný pojmový aparát

**Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

**Splnění cílů práce:** (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

**Formulace závěrů práce:** (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

### Celkové hodnocení práce:

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

### Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jakou formu volby vzdělávání pracovníků doporučujete v konkrétních podmínkách

podniku a jaká by měla být struktura vzdělávání

Otázka 2: Měšli by být seznamování pracovníci se strategií podniku a kdo by měl školení provádět ?

*Datum:* 19. 09. 2009

  
*Podpis oponenta bakalářské práce:*