

## POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

- Jméno a příjmení studenta:* Bc. David Mašát
- Studijní obor:* Rehabilitační - psychosociální péče o postižené děti, dospělé a seniory
- Oponent diplomové práce:* Ing. Jan Molek, CSc.
- Katedra:* Ústav humanitárních studií v pomáhajících profesích
- Název diplomové práce:* Profil manažera v organizacích poskytujících sociální služby
- Volba tématu:*
- 1. Mimořádně aktuální**
  - Aktuální pro danou oblast
  - Standardní úroveň
  - Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění:*
- 1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
  - Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
  - Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
  - Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:*
- Originální – zdařilá
  - Logická – systémová
  - 3. Logická – tradiční**
  - Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:*
- Vynikající, použity dosud neběžné prameny
  - 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny**
  - Dobrá, běžně dostupné prameny
  - Nedostatečná – s ohledem na požadovaný počet nebo kvalitu
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):*
- Mimořádné, funkční
  - 2. Velmi dobré, funkční**
  - Odpovídá nutnému doplnění textu
  - Nedostačující
- Přínosy diplomové práce:*
- Originální, inspirativní názory
  - Ne zcela běžné názory
  - 3. Vlastní názor argumentačně podpořený**
  - Vlastní názor chybí
- Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:*
- 1. Práci lze uplatnit v praxi**
  - 2. Práci lze uplatnit ve výuce**
  - Vhodná pro publikování
  - Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

- Formální stránka:
1. Výborná
  - 2. Velmi dobrá**
  3. Přijatelná
  4. Nevyhovující

- Jazyková stránka:
1. Stylistika
    - a) výborná
    - b) velmi dobrá**
    - c) dobrá
    - d) nevyhovující
  2. Gramatika
    - a) výborná
    - b) velmi dobrá**
    - c) dobrá
    - d) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Problematika výkonnosti organizací poskytující sociální služby a jejich efektivity je v současné době velice aktuální a její význam nadále poroste, neboť efektivnost vynakládaných zdrojů patří mezi klíčové faktory, které budou rozhodovat o tom, zda organizace bude prosperovat nebo skomírat.

Cílem předkládané DP bylo zjistit a popsat profil manažera v organizacích poskytující sociální služby v Jihočeském kraji v rámci projektu GAJO s názvem „Vybrané aspekty managementu sociální práce“.

Obsahem teoretické části je charakteristika sociální práce, sociálních služeb a organizací je poskytující, managementu a profilu manažera.

Praktická část je pak orientována na popis profilu manažera v organizacích poskytující sociální služby v Jihočeském kraji s akcentem na vlastnosti, dovednosti, kompetence, náplň práce těchto manažerů.

Z hlediska využití výsledků hodnocené práce v praktickém životě, tedy pro konečný úspěch v řízení (má-li být manažer člověk, který dosahuje stanovených cílů s lidmi a prostřednictvím nich) ani zdaleka nestačí vydefinovat a popsat profil manažera (de facto vytvořit jakousi „příručku“ toho, jaký by měl být a tu dodržovat), ale faktorů ovlivňující konečný úspěch je celá škála, přičemž za rozhodující lze považovat známou pravdu, že daleko důležitější je dělat správnou věc než dělat věc správně (nesprávně dělaná správná věc může mít dokonce kontraproduktivní efekt), tedy problematiku managementu a leadershipu.

Management, leadership – pojmy, které i v dnešní době bývají často zaměňovány či možná ztotožňovány, jsou však odlišné. Přesto je mezi nimi podstatná vazba, kterou vysvětluje P.F.Drucker, považovaný za otce moderního managementu ve svých výrociích: „Management je dělat věci správně (management is doing things right). Leadership je dělat správné věci (leadership is doing the right things).“ Oddělovat management a vedení je tudíž nesmysl, neboť jsou součástí stejné práce (jsou odlišné, ale asi tak jako pravá ruka od levé, ústa od nosu – patří ke stejnému tělu).

Toto konstatování by se téměř s jistotou potvrdilo, pakliže by byl u zkoumaných organizací zjišťován i výsledný efekt hospodaření (např. aplikací 4E analýzy).

Z hlediska praktického využití by předkládaná diplomová práce mohla být vhodným „zdrojem impulzů“ jak pro zřizovatele tohoto typu organizací, tak i jejich management.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. **ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. výborně
2. **velmi dobře**
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

Charakterizujte 4E analýzu, která zahrnuje klíčová hlediska manažerské práce a je zpravidla využívána pro hodnocení neziskových organizací.

Datum: 26.8.2020

Podpis oponenta diplomové práce:

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'G' followed by a long, sweeping horizontal stroke that ends in a small hook.