

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Veronika ŠMÍDOVÁ
Název práce	Work-life balance v Místních akčních skupinách
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Marketa Adamova

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce je logicky strukturována. Zajímavé je zaměření práce na MAS, které fungují na rozdíl od klasických firem odlišně.

2. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce byl naplněn provedeným dotazníkovým šetřením.

3. Metodický postup 2.0

Poznámka:Dotazníkové šetření bylo široce zaměřeno, odpověděla zhruba polovina respondentů ze základního souboru. Chybí, ale zastoupení kvalitativních metod výzkumu. Bylo by určitě zajímavé doplnit o nestrukturované rozhovory.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

Poznámka:Přesné návrhy odpovídající výsledkům výzkumu včetně kalkulace nákladů.

5. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Poměrně aktuální literatura se zastoupením zahraničních zdrojů.

6. Formální stránka 1.5

Poznámka:Nepatrné formální a gramatické nedostatky.

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

Poznámka:Studentka pracovala samostatně. Práci odevzdávala s předstihem a přinášela vlastní náměty a nápady.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V práci jsou podrobně zpracovány přínosy WLB pro pracovníky i organizaci, včetně jednotlivých oblastí. Je pozitivní, že studentka zařadila i otázky související s pandemií COVID-19. Je otázkou, zda dané návrhy budou pro organizace MAS realizovatelné.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V čem se dle Vašeho názoru liší personální politiky a strategie v MAS a v klasických podnicích?

Co v rámci nástrojů WLB považujete za stěžejní?

Popište výhody a nevýhody home office; jak by se měl optimálně pracovník na home office řídit a motivovat, aby dosahoval cíleného výkonu.

Datum: 05.05.2021

Podpis vedoucího práce