

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Petra LEDVINKOVÁ
Název práce	Vliv robotizace na zaměstnanost
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Pech Martin, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Martin Pech Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.5
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka: Vzhledem k rozsahu práce, nemusí být praktické přínosy práce na první pohled zřejmé.

5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.0

Poznámka: Styl, pravopis, obrázky - velikost některých čísel v obrázcích (obr 6)

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce se zaměřuje na robotizaci z pohledu podniků a zaměstnanců.

Prostřednictvím dvou dotazníkových šetření byly zjišťovány důvody zavádění robotů v podnicích, počet a typ využívaných robotů a vnímání vlivů robotizace zaměstnanci.

Vliv robotizace na zaměstnanost byl analyzován nepřímo s ohledem na obavy zaměstnanců, jistoty udržení pracovního místa a pracovních pozic ohrožených robotizací.

Pokud se studentka rozhodne pokračovat, bylo by vhodné v rámci diplomové práce doplnit vyhodnocení o statistické metody. Cíle práce byly splněny.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Co si myslíte o tzv. inteligentních (chytrých) továrnách ve vztahu k zaměstnanosti?

Vyplatí se z hlediska náročnosti na kapitál investovat do spíše do robotů nebo do rozvoje zaměstnanců (zdůvodněte na příkladu)?

Datum: 10.05.2021

Podpis vedoucího práce