

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Ivana TUŠEROVÁ
Název práce	Stres management ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Marketa Adamova

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Práce je logicky strukturována, ale hodně obsáhlá díky lit. rešerši. Dobře vymezeny základní pojmy - stresory, coping. Kladně lze hodnotit doplnění o work-life balance a time management, nastínění dopadu stresu na výkonnost.

2. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce byl naplněn kombinací dotazníkového šetření s rozhovorem.

3. Metodický postup 1.5

Poznámka:Dotazníkové šetření na jedné pobočce FÚ, není uveden počet zaměstnanců této pobočky a nemáme představu o základním souboru. Rozhovor posloužil jako doplnění informací k diskusi, v příloze by mohly být doplněny jeho okruhy.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

Poznámka:Hodně návrhů, některé včetně kalkulace, ale vzhledem k tomu, že organizace je součástí státní správy, je otázka, zda jsou náměty realizovatelné.

5. Práce s literaturou 2.5

Poznámka:Dostatečné množství zdrojů, ale pouze 2 zahraniční. Zdroje spíše staršího data vydání.

6. Formální stránka 2.0

Poznámka:Překlepy, gramatické a stylistické nedostatky.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Do literární rešerše byla zařazena navíc i témata napomáhající prevenci stresu (work-life balance, time management). Stres management je téma, kterému se ve státní správě nevěnuje příliš prostoru a právě finanční správa nemá díky termínům o stresové situace nouzi, navíc zaměstnanci řeší často i konfliktní situace. Zjištění, že 96 % pracovníků dané pobočky pociťuje příznaky stresu, je opravdu klíčové. Návrhy vychází ze zjištěných nedostatků, ale v rámci státní správy nebude

jejich realizace snadná.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak by mohla digitalizace a větší užití technologií pomoci státní správě?

Navrhujete pravidelné porady a školení, jak byste je realizovala v době pandemie COVID-19?

Datum: 07.05.2021

Podpis vedoucího práce