

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Lucie PAVLOVÁ
<b>Název práce</b>	Work-life balance ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Marketa Adamova

## Posudek závěrečné práce

### 1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Práce je logicky strukturována. Velký prostor je věnován jak vývoji samotného konceptu a přínosům, tak i jednotlivým nástrojům.

### 2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:**Cíl práce byl naplněn.

### 3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Dotazník je poměrně obsáhlý a získal dostatečný počet respondentů (98). Doplnění o nestrukturovaný rozhovor bylo vhodnou formou k získání podrobnějších informací.

### 4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

**Poznámka:**Práce podává mnoho návrhů jak zlepšit work-life balance ve zvolené organizaci. Ty ale nejsou v některých případech podrobně rozpracovány a vyčísleny.

### 5. Práce s literaturou 1.5

**Poznámka:**Velké množství zdrojů spíše staršího data vydání. Oceňuji užití výzkumů a dat z CSU.

### 6. Formální stránka 2.0

**Poznámka:**Drobné formální nedostatky - například špatné číslování na konci Obsahu.

### 7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

**Poznámka:**Studentka pracovala samostatně.

### 8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Dobře zpracovaná teoretická část, která dává přehled všech nástrojů WLB. Studentka provedla rozsáhlé výzkumné šetření a na jeho základě stanovila návrhy na možné nedostatky ve zvolené organizaci. Dotazníkové šetření poskytuje společnosti zpětnou vazbu od zaměstnanců.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Zkuste vyčíslit náklady na návrh školení pracovníků.

Jak byste toto školení organizovala? (lektor, dostupnost, metoda vzdělávání, atd.)

Má organizace zdroje pro zřízení firemní školky? Nebo je vhodnější zvolení partnerské mateřské školky?

Datum: 03.05.2021

Podpis vedoucího práce