

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Klára JANDOVÁ
Název práce	Stress management v rodinném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Marketa Adamova

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce je logicky strukturována, studentka se věnuje stresu v obecné rovině, dobře vymezila stresory a strategie zvládnání stresu.

2. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce byl naplněn dotazníkovým šetřením a rozhovorem.

3. Metodický postup 1.0

Poznámka:Dotazníkové šetření má nízký počet respondentů, ale ti tvoří 80 % základního souboru, je to dáno velikostí podniku. Strukturovaný rozhovor lze spíše řadit do metod na pomezí kvalitativních a kvantitativních přístupů.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka:Návrhy vychází ze zjištěných nedostatků, ale jsou spíše obecného charakteru, vyčíslení nákladů je jen u jednoho z nich.

5. Práce s literaturou 2.5

Poznámka:Dostatečné množství zdrojů, ale pouze 1 zahraniční. Zdroje spíše staršího data vydání.

6. Formální stránka 1.0

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

Poznámka:Studentka pracovala samostatně. Přicházela s vlastními náměty a nápady.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Zajímavé je zaměření práce na rodinný podnik, avšak specifika rodinných podniků se zde příliš neobjevují. Z výzkumu vyplývají, ale nejsou v závěru specifikovány. Výzkum zdůrazňuje fakt, že v rodinných podnicích jsou personální politiky ovlivňovány především osobností majitele, vztahy jsou méně formální a zdravé a zaměstnanci mají větší jistotu práce.

Dotazník je příliš obsáhlý a otázky jsou si někde trochu podobné.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Popište, prosím, specifika RLZ v malých/rodinných podnicích.

Co je nepotismus, jaké jsou jeho výhody a nevýhody?

Navrhujete 2 školení, jak konkrétně byste je organizovala?

Navrhujete přijetí dalšího pracovníka, vyplatí se to firmě, máte představu o nákladech?

Datum: 07.05.2021

Podpis vedoucího práce