

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Petr ŠŤASTNÝ
Název práce	Maslowova hierarchie potřeb a její naplňování u zaměstnanců ve vybrané firmě
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KRM
Vedoucí práce	Jiříková Veronika, Mgr.
Autor posudku	Mgr. Veronika Jiříková

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Ze zpracovaného dotazníkového šetření je dobře patrné, že ve zkoumané firmě jsou nižší i vyšší potřeby dobře uspokojeny, i přesto někteří její zaměstnanci zvažují podat výpověď.

Oceňuji studentovo dobře položenou otevřenou otázku na závěr dotazníku, která se týkala konkrétního důvodu odchodu z firmy.

Největší přínos z práce bude mít zmiňovaná marketingová firma, pokud se zamyslí nad doloženými výsledky a zváží nabídnutá doporučení studentem.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Pro snížení fluktuace v uvedené firmě doporučujete zlepšit komunikační kanál mezi jednotlivými odděleními. Prosím, uveďte konkrétně, jaké kroky by komunikaci podpořily.

2. Jak si vysvětlujete, že většina zaměstnanců pracuje u firmy, která je na trhu již 15 let, pouze 1-3 roky?

Datum: 10.05.2021

Podpis vedoucího práce