

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Iveta ŠOPOROVÁ
Název práce	Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ladislav Skořepa, doc. Ing. Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Systém odměňování ve velkém podniku je téma velmi citlivé a aktuální. Autorka uskutečnila podrobnou analýzu formálních dokumentů týkající se odměňování ve vybraném podniku a doplnila ji náročným dotazníkovým šetřením zaměřeným na zaměstnance podniku. Výsledkem úzké spolupráce s vedením podniku je soubor korektních primárních dat. Tato data byla schopna autorka interpretovat do podoby adekvátních doporučení. Práce je po stránce strukturní, stylistické i formální na výborné úrovni

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka č. 1: Která data z dotazníkového šetření byla pro vedení podniku nejvíce překvapivá?

Otázka č. 2: Vedení podniku bylo seznámeno s výsledky a doporučeními, která z nich se vedení rozhodlo uskutečnit?

Datum: 12.05.2021

Podpis oponenta