

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Iveta ŠOPOROVÁ
<b>Název práce</b>	Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce předkládá stále aktuální téma odměňování pracovníků. Práce je založena na analýze systému odměňování ve vybraném podnikatelském subjektu a práce doplněna dotazníkovým šetřením. Autorka představila firmu, která prosperuje, inovuje a je silně zaměřena na výrobní procesy, výkonnost, růst firmy a kvalitu.

Výsledky, výstupy a návrhy zlepšení systému odměňování pracovníků jsou přínosem této diplomové práce. Mohou být velkou inspirací pro manažery, kteří některé oblasti řízení lidských zdrojů ne zcela dostatečně akceptují. Práce splňuje všechny náležitosti kladené na diplomovou práci.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázky pro diskusi:

Jak autorka hodnotí kvalitu práce manažerů na úseku řízení lidských zdrojů, když zaměstnanci nemají představu o způsobu, jakým je stanovena struktura jejich mzdy, mají pocit nespravedlivého hodnocení, nejsou spokojeni s pracovními podmínkami a pracovníci jsou v organizaci nespokojeni ve více než 50ti procentech? Kterou oblast by autorka začala nejdříve řešit a jakou posloupnost v

řešení problémů v oblasti odměňování by autorka navrhovala?

Jaký vliv a jaké postavení má v podnikatelském subjektu odborová organizace?

Datum: 23.04.2021

Podpis vedoucího práce