

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Kateřina ČERNÁ
<b>Název práce</b>	Vliv pracovního prostředí na výkon zaměstnanců ve službách
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KEN
<b>Vedoucí práce</b>	Škodová Parmová Dagmar, doc. Dr. Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. Eva Bartošová

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka se v práci zabývá vlivem pracovního prostředí na výkon zaměstnance. Toto téma je důležité u každé práce. Autorka popisuje firmu "kancelářskou" u níž dobře popsala rizika a důležitost správného vybavení k přihlédnutí k individuálním potřebám zaměstnanců. Zajímavý je popis pobočky, kde skřípou mezilidské vztahy. Práce popisuje aktuální téma a plně ji doporučuji k obhajobě.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Vyjádřila se firma UOL a.s. k navrhovaným vylepšením, resp. k finanční náročnosti? Co by bylo možné zrealizovat a v jakém časovém horizontu?

Jak často umožňuje firma práci z domova? A poskytuje zaměstnancům možnost využívat techniku a pomůcky z kanceláře i na home office?

Datum: 03.05.2021

Podpis oponenta